

附件 1

成都兴城投资集团有限公司市场化选聘 经营管理人员岗位职责及任职条件

一、成都建筑工程集团总公司选聘职位

（一）总经理

岗位职责：1. 负责执行董事会决议，主持集团日常经营管理工作，完成董事会确定的生产经营任务。2. 负责拟定集团内部管理机构设置方案；拟定集团的基本管理制度；制定集团的具体规章。3. 提请董事会聘任或者解聘集团经营班子其他成员。4. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的管理人员。5. 根据董事会的意见，在工资总额内，确定集团员工的工资收入和分配方案。6. 经董事会授权，代表集团对外签署合同和协议，并处理集团有关的经营管理对外事务。7. 依照集团的相关规章制度对员工进行奖惩。8. 根据董事会或监事会的要求，向董事会或监事会报告集团重大合同的签订、执行情况、资金的运用和盈亏情况。

任职条件：1. 全日制大学本科及以上学历。2. 1970 年 1 月 1 日以后出生。3. 有 3 年以上大型企业高层管理任职经历或 2 年以上政府机关副处级及以上任职经历。4. 熟悉工程总承包、建筑施工行业管理、具有高级工程师或高级经济师职称的优先。

（二）副总经理

岗位职责：1. 协助制定集团发展战略和各项管理制度，组织研究集团经营发展规划。2. 协助总经理进行团队建设和品牌建设，参与总经理办公会议决策。3. 根据集团经营计划，带领经营团队积极开拓经营市场，提高市场占有率，完成集团经营预算目标。4. 组织开展市场经营分析和预测工作。5. 配合总经理落实公司的各项管理制度。6. 完成上级领导交办的其他工作。

任职条件：1. 全日制大学本科及以上学历。2. 1973年1月1日以后出生。3. 有3年以上大型企业中层及以上管理任职经历或2年以上政府机关副处级及以上任职经历。4. 熟悉建筑施工企业经营管理，具有高级工程师或高级经济师职称，有一级建造师、全国注册造价师等执业资格者优先。

二、成都兴城人居地产投资集团有限公司选聘职位

副总经理（营销策划、市场拓展方向）

岗位职责：1. 协助总经理全面负责公司运营策划及市场化运作和管理工作。2. 负责建立规范、高效的市场化运营体系。3. 组织制订公司中、长期发展规划并组织实施。4. 根据集团公司战略发展目标，组织制订公司整体经营目标与计划，并上报审核。5. 负责公司项目的运营策划及计划的制定、执行、监督、检查、预警和分析工作。6. 监控并有效应对公司经营过程中的风险。7. 按照公司的战略布局负责新区域、城市的项目拓展等工作。

任职条件：1. 市场营销、城市规划、建筑设计、经济、管理等相关专业全日制研究生及以上学历。2. 1973年1月1

日以后出生。3. 有 5 年以上知名房地产开发企业运营策划管理经验，并有 3 年以上运营策划、市场拓展相关部门中层及以上管理任职经历或 2 年以上政府机关副处级及以上任职经历。4. 具备敏锐的市场洞察力、市场分析及判断能力、商务谈判能力及丰富的团队建设经验，善于把握市场机会，有 3 个以上大型项目运营策划成功案例。

三、成都医疗健康投资集团公司选聘职位

（一）总经理

岗位职责：1. 全面负责、主持公司经营管理工作。2. 执行公司董事会决议，完成董事会下达的经营目标和授权开展的其他工作。3. 拟定并组织实施公司年度经营计划和项目投资方案。4. 拟订公司内部管理机构设置方案和基本管理制度。5. 领导公司团队建设与人员管理。6. 负责政府及社会各界公共关系的对接与维护。7. 完成董事会授权开展的其他工作。

任职条件：1. 全日制本科及以上学历，高级以上职称。2. 1970 年 1 月 1 日以后出生。3. 精通医疗健康行业运营管理，具备较高的判断决策能力，有丰富的企业管理、医疗项目管理、投资并购和筹融资经验，熟悉国内外医疗健康行业动态及项目运营发展趋势；拥有丰富的医疗健康行业资源和人脉。4. 有 5 年以上医疗健康行业高层管理任职经历或 2 年以上政府机关副处级及以上任职经历，担任过同类企业总经理及相同职务的优先。

（二）副总经理（医疗事业方向）

岗位职责：1. 根据公司战略定位，负责医疗项目的投资策划、建设与运营。2. 制定医疗项目的经营管理目标，并组织实施。3. 负责公司旗下医疗项目运营体系的研究与建立，指导旗下医疗项目的日常运营管理。4. 协助总经理开展公司业务相关的其他工作。

任职条件：1. 医学类专业本科及以上学历，副高以上职称。2. 1973年1月1日以后出生。3. 精通医疗项目运营管理，具有独立实施项目管理操作的经验，熟悉医疗行业动态及项目运营发展趋势；拥有丰富的医疗资源和广泛的医疗圈资源。4. 有5年以上医疗健康行业相关管理经验或2年以上政府机关副处级及以上任职经历，担任过三级医院业务院长或副院长、大型医疗项目副总经理以上人员优先。

（三）副总经理（医药事业方向）

岗位职责：1. 根据公司战略定位，负责医药项目的投资策划、建设与运营。2. 制定医药项目的经营管理目标，并组织实施。3. 负责公司旗下医药项目运营体系的研究与建立，指导旗下医药企业的日常运营管理。4. 协助总经理开展公司业务相关的其他工作。

任职条件：1. 生物、医学类专业本科及以上学历，副高以上职称，2. 1973年1月1日以后出生。3. 精通医药项目运营管理，熟悉医药行业动态及项目运营发展趋势，具有独立实施项目管理的经验；熟悉药物研发全流程，熟悉国内外临床研究发展与现状。4. 通过CET6，能够开展口语和书面英语交流。5. 有5年以上大中型制药企业具有新药临床研究及项

目、团队管理经验或2年以上政府机关副处级及以上任职经历，担任过大型制药企业副总经理以上人员优先。

（四）副总经理（医养事业方向）

岗位职责：1. 根据公司战略定位，负责康养项目的投资策划、建设与运营。2. 制定康养项目的经营管理目标，并组织实施。3. 负责公司旗下康养项目运营体系的研究与建立，指导旗下康养项目的日常运营管理。4. 协助总经理开展公司业务相关的其他工作。

任职条件：1. 全日制本科及以上学历，副高以上职称。2. 1973年1月1日以后出生。3. 精通康养项目运营管理和企业管理，具有独立实施项目管理操作的经验，熟悉国内外康养行业动态及项目运营发展趋势。4. 有5年以上行业工作经验，并有3年以上与任职岗位相关的经营管理任职经历或2年以上政府机关副处级及以上任职经历。

四、成都兴城文化产业发展投资有限公司选聘职位

（一）总经理

岗位职责：1. 全面负责、主持公司经营管理工作。2. 执行公司董事会决议，完成董事会下达的经营目标和授权开展的其他工作。3. 拟定并组织实施公司年度经营计划和项目投资方案。4. 拟订公司内部管理机构设置方案和基本管理制度。5. 领导公司团队建设与人员管理。6. 负责政府及社会各界公共关系的对接与维护。7. 完成董事会授权开展的其他工作。

任职条件：1. 硕士研究生及以上学历。2. 1970年1月1

日以后出生。3.精通文旅行业运营管理，具备较高的判断决策能力，有丰富的企业管理、文旅项目管理、投资并购和筹融资经验，熟悉国内外文旅行业动态及项目运营发展趋势；拥有丰富的文旅行业资源和人脉。4.有5年以上文化旅游类企业工作经历，并有3年以上高层管理任职经历或2年以上政府机关副处级及以上任职经历。5.牵头组织运作的文旅项目（已落地运营）不少于3个，并具有良好的经营业绩。

（二）副总经理（策划运营方向）

岗位职责：1.根据公司战略定位，负责编制公司文旅产业发展规划。2.负责公司项目的产业策划、旅游策划和营销规划，参与配合项目总体规划和方案设计。3.负责编制公司项目的策划运营管理目标，确定策划方案和营运方案，组织实施并执行管理。4.建立健全公司运营管理模式、管理制度和 workflows，保证运营体系的正常运作。5.协助总经理开展公司业务相关的其他工作。

任职条件：1.硕士研究生及以上学历。2.1973年1月1日以后出生。3.精通各类旅游规划及策划规范要求，熟悉文旅项目策划运营管理模式，具备较高策划运营全局化掌控能力和判断能力，熟悉国内外文旅行业动态、商业模式及项目运营发展趋势；拥有丰富的文旅行业资源和人脉。4.有5年以上文化旅游类企业工作经历，并有3年以上中层及以上管理任职经历或2年以上政府机关副处级及以上任职经历。5.参与运作的文旅项目（已落地运营）不少于2个，并具有良好的经营业绩。

五、成都兴城投资集团有限公司选聘职位

（一）海外投资部主任

岗位职责：1. 参与拟订公司海外发展战略，组织拟订集团各业务板块的海外业务发展规划和工作目标。2. 负责制定集团本部海外业务发展相关管理制度。3. 负责海外业务发展环境研究及风险评估。4. 组织收集海外项目信息，推动各业务板块拓展海外市场。5. 负责集团本部海外投资项目的尽职调查、可行性分析。6. 组织集团各版块相关海外业务在集团管控层面的评审及立项工作。7. 负责统筹协调海外子公司、分支机构及办事处的海外业务拓展。8. 负责组织集团各业务板块的海外业务开展及运营情况进行督导、考核，组织对海外机构运行情况的检查工作。

任职条件：1. 财经、企管、国际贸易类等相关专业硕士研究生及以上学历。2. 1973年1月1日以后出生。3. 英语听说读写能力出色。4. 熟悉国际投资和海外项目开发流程及政策，掌握国内外先进投资理念及方向，有丰富的对外合作及海外业务管理经验，具有优秀的领导能力、组织协调能力和商务洽谈能力。5. 有5年以上海外投资、外经外贸等相关岗位工作经验，并有3年以上中层及以上管理任职经历或2年以上政府机关副处级及以上任职经历，有海外留学、海外从业、大型外企工作经历者优先。6. 具有良好的工作业绩，参与策划并落地运营且有良好效益的海外投资项目不少于1个。

（二）资产管理部副主任（住房租赁方向）

岗位职责：1. 制定完善集团资产经营管理制度和年度工作计划。2. 开展集团资产招商招租工作及子公司资产招商招租指导工作，负责日常资产经营管理活动。3. 牵头建立集团资产信息管理平台，对集团资产运行状况进行动态管理。4. 牵头组织集团资产的接收、处置、移交等工作。5. 牵头组织资产产权登记、变更管理等工作。6. 指导子公司开展相关业务，完成集团交办的其他工作。

任职条件：1. 全日制本科及以上学历。2. 1973年1月1日以后出生。3. 5年以上房地产企业或房屋租赁中介机构工作经历，并有2年以上中层以上管理任职经历或政府机关正科级及以上任职经历。4. 精通房屋租赁的工作流程，并取得良好的经营业绩。5. 拥有丰富的行业资源 and 人脉，能够掌握房屋租赁市场的发展动态及运营趋势。

以上职位，应聘者业绩特别突出的可适当放宽资格条件。